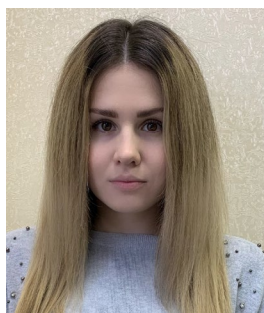


УДК 657.6



Савичева Анна Евгеньевна
магистрант, кафедра бухгалтерского
учета и налогообложения,
Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация,
e-mail: anyuta.ryutina@mail.ru

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СУБЪЕКТЕ

Аннотация. Данная статья посвящена вопросам организации системы внутреннего контроля в экономическом субъекте. Перечислены основные элементы внутреннего контроля. Рассмотрены понятия, цели и структура. Определены этапы по организации и осуществлению внутреннего контроля. Также выявлено, что в успешном управлении предприятием система внутреннего контроля должна быть на всех уровнях. Контроль должен охватывать все сферы деятельности предприятия.

Ключевые слова: внутренний контроль, организация системы внутреннего контроля, эффективность контроля.

Anna E. Savicheva
Master's Degree Student,
Department of Accounting and Taxation,
Baikal State University,
Irkutsk, Russian Federation,
e-mail: anyuta.ryutina@mail.ru

ORGANIZATION OF INTERNAL CONTROL AT THE ENTERPRISE

Abstract. This article is devoted to the organization of the internal control system in an economic entity. The main elements of internal control are listed. Concepts, goals, and structure are considered. The stages of organization and implementation of internal control are defined. It is also revealed that in the successful management of an enterprise, the internal control system must be at all levels. Control should cover all areas of the company's activity.

Keywords: internal control, organization of the internal control system, effectiveness of control.

В соответствии со ст. 19 Федерального закона «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ от 06.11.2011 г. все субъекты финансово-хозяйственной жизни

должны организовать и вести внутренний контроль осуществляемых фактов хозяйственной деятельности.

Кроме того, вышеуказанной статьей установлено, что в случае, если предприятие, относится к числу, чья бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту, предприятие также обязано создать и вести внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности за исключением случаев, когда сам руководитель предприятия возложил на себя обязанности по ведению данного учета. Также, важно понимать, в успешном управлении предприятием система внутреннего контроля должна быть на всех уровнях. Контроль должен охватывать все сферы деятельности предприятия.

Внутренний контроль является одним из важнейших элементов управления любой организации. Внутренний контроль обеспечивает возможность принятия эффективных управленческих решений и их исполнение. Данные стороны внутреннего контроля находятся в неотрывном единстве с управленческими процессами.

К основным функциям внутреннего контроля следует отнести: оперативную, защитную, информативную, регулирующую и предупредительную.

В управлении важную роль играет именно контроль, так как основной целью контроля является определение фактического состояния организации, а основной задачей аппарата управления - не отступать от плана, составленного в начале деятельности для достижения поставленных целей.

Проанализировав работы авторов, можно составить перечень, что необходимо для организации внутреннего контроля:

- выяснить, какие мероприятия, функции которых в первую очередь являются контрольными, смогут удовлетворить реальные потребности предприятия, на основании которых разработать положения, стандарты и принципы;

- рассчитать оценку рисков и произвести анализ, по результатам которых можно повлиять на достижение цели. При выявлении рисков предпринять меры по управлению ими;

- разработать необходимые процедуры внутреннего контроля в соответствии с потребностями предприятия. Например, такие процедуры как: разграничения полномочий сотрудников, проведение плановых и внеплановых инвентаризация, и т.д.;

- обеспечить участников процесса внутреннего контроля всей необходимой информацией и ее доступностью;

- контролировать осуществление выполнения внутреннего контроля.

Соглашусь с Макеевым Р.В., что внутренний контроль – процесс, осуществляемый руководством предприятия, направленный на обеспечение надежной уверенности в том, что будут достигнуты цели предприятия, а именно: эффективность операций, достоверность финансовой отчетности, и вся деятельность ведется согласно действующему законодательству Российской

Федерации, что само по себе и является основной целью внутреннего контроля.

Процесс создания систем внутреннего контроля можно представить следующим образом:

- разработка модели системы внутреннего контроля;
- реализация модели на практике;
- оценка системы внутреннего контроля.

Создание системы внутреннего контроля (далее по тексту - СВК) проходит в несколько циклов. Чтобы выявить, что это будут за циклы создания СВК необходимо выделить основные цели, функции, структуру и на основе указанного разработать положение о службе внутреннего контроля предприятия.

Необходимо отметить, что выделяют следующие этапы формирования системы внутреннего контроля:

1. Определение целей СВК;

Внутренний контроль – понимается как процесс, который внедрен в деятельность организации, осуществляемый всеми сотрудниками для достижения основных целей:

- обеспечить производственную и финансовую эффективность предприятия;
- предоставить достоверную бухгалтерскую и управленческую информацию;
- соблюсти требования законов и нормативных актов.

2. Установление функций системы внутреннего контроля, необходимых для достижения целей, таких как:

- выявление отклонений фактических показателей от плановых и выявить причины отклонений;
- своевременное создание информационной базы для руководства предприятия, используемой для принятия управленческих решений;
- обеспечение физической сохранности активов предприятия, предотвращение мошенничества и хищения.

3. Формирование структуры системы внутреннего контроля;

Майданевич П.Н. сформировал следующую структуру системы:

- информационное обеспечение;
- документальное обеспечение;
- техническое обеспечение;
- организационно-правовое обеспечение;
- план внутреннего контроля;
- должностная инструкция субъектов внутреннего контроля;
- эргономичное обеспечение системы внутреннего контроля;
- кадровое обеспечение организации системы внутреннего контроля;
- методическое обеспечение организации системы внутреннего контроля

4. Разработать положения, внутренние методик, которые будут направлены на контроль.

Основными целям внутреннего контроля являются:

- обеспечение соблюдения требований руководства каждым сотрудником предприятия;
- осуществление эффективной деятельности предприятия;
- обеспечение сохранности и целостности имущества на предприятии.

На основании изложенного, проанализировав систему создания внутреннего контроля, можно сделать следующий вывод, что после определения целей, которых хочет достичь предприятия, формируются функции, далее создается структура, и на ее основе происходит разработка положения о системе внутреннего контроля предприятия.

Благодаря внутреннему контролю руководители предприятий могут получать всю необходимую для них информацию: о финансовом положении предприятия; предложения по урегулированию выявленных нарушений; рекомендации по повышению эффективности управления.

Внутренний контроль служит для того, чтобы обеспечить финансовую устойчивость и повышение эффективности работы предприятия. Насколько будут правильно заданы цели и сформирована структура СВК, от этого и будет напрямую зависеть эффективность работы организации в целом.

В.В. Бурцев разбирая СВК, выделил следующие принципы внутреннего контроля:

- принцип ответственности;
- принцип сбалансированности;
- принцип своевременного сообщения об отклонениях;
- принцип интеграции;
- принцип соответствия контролирующей и контролируемой систем;
- принцип постоянства;
- принцип комплексности;
- принцип согласованности пропускных способностей различных звеньев системы внутреннего контроля;
- принцип разделения обязанностей;
- принцип разрешения и одобрения.

Обобщая мнения разных специалистов этой сферы, основными принципами внутреннего контроля принято считать:

- комплексность;
- системность;
- постоянство;
- целевая направленность;
- объективность.

В СВК предприятий, комплекс мер, а также методики и процедуры, которые применяются руководителями в качестве средств эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности и для верного принятия

управленческого решения, необходимо регулярно проводить мониторинг всей системы. Другими словами, проверка результатов выполнения хозяйственных операций, проведение анализа и оценки результатов деятельности и. т.д.

Список использованной литературы

1. О бухгалтерском учете: Федеральный закон Российской Федерации от 06.12.2011 № 402-ФЗ // СПС «Консультант Плюс»;
2. Бурцев В.В. Внутренний контроль: основные понятия и организация проведения // Менеджмент в России и за рубежом. – 2002. – № 4. – С.43-57.
3. Громова С. В. Проблемы организации внутреннего контроля на предприятии / Молодой ученый. — 2016. — №18. — С. 240-242.
4. Козлюк Н.В. Система управленческого учета в современной экономике // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2015. – № 1. – С.90-98.
5. Макеев Р.В. Постановка систем внутреннего контроля: от проверок отчетности к эффективности бизнеса / Р.В. Макеев – М. : Вершина, 2008.
6. Мельник М.В. Ревизия и контроль / М.В. Мельник. М.: ИД ФБКПРЕСС, 2003. – 520 с.
7. Пронина А.М. Основные методологические подходы к организации системноориентированного внутреннего контроля // Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2013. – № 35. – С. 90–100
8. Родионова В.М., Шлейников В.И. Финансовый контроль: учебник. Москва, 2002. –320 с.